

## **Decepció enfront el III acord de millora de condicions de treball del personal estatutari de l'ICS**

Des de l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC) és reitera que els darrers acords presos amb la fi de millorar l'Atenció Primària no reflexen la importància que té la infermera familiar i comunitària dintre del sistema. Un exemple recent és l'últim "acord de millora de condicions de treball del personal estatutari de l'ICS".

Les infermeres som professionals claus dins el sistema de salut, contribuïm a la millora de la salut, així com de la qualitat de vida de les persones ateses. Aquest fet té una especial rellevància en l'actualitat, ja que la població cada vegada és més envellida i requereix d'un canvi de model assistencial. Així doncs, recordar que les infermeres familiars i comunitàries estan totalment capacitades i formades per a donar resposta a les necessitats de la població utilitzant eines de prevenció i promoció de la salut, així com detectant alteracions de la normalitat i signes d'alarma; ja sigui a nivell d'individu, família o comunitat.

Tot i això, som participants de decisions que es prenen a l'Atenció Primària, ja sigui de forma finalista o col·laborativa, promocionant l'autonomia de la persona atesa, buscant sempre la millor qualitat assistencial i eficiència clínica. A més, no cal oblidar que tal i com ja s'ha demostrat en innumerables situacions, els professionals d'infermeria familiar i comunitària disposen d'una alta taxa de resolució, d'accessibilitat a la comunitat i de satisfacció pel servei prestat.

D'altra banda, des de fa més d'una dècada, les infermeres familiars i comunitàries hem aconseguit un desenvolupament competencial de manera exponencial, que ens ha portat a adquirir una sèrie de funcions assistencials totalment diferents al que fèiem anys enrere. És per això, que a data d'avui som l'eix vertebral de l'Atenció Primària, col·laborant de primera mà dintre d'un equip multidisciplinar en l'abordatge de la cronicitat, la detecció precoç de patologies tant agudes com cròniques, la prevenció de malalties orgàniques o infeccioses, la gestió de la demanda aguda, etc.; mitjançant principalment processos educatius dirigits a buscar l'empoderament de la població respecte a la seva salut.

Així doncs, les últimes decisions preses en respecte a l'Atenció Primària, incloent el darrer "acord de millora de condicions de treball del personal estatutari de l'ICS", menyspreen la figura de la infermera familiar i comunitària, generant un greu greuge comparatiu dintre de l'equip multidisciplinar. Irònicament, aquesta desigualtat generada és inversament proporcional a l'alta qualitat de les cures ofertes pel nostre col·lectiu. A més, hem de tenir en compte que les infermeres representen al voltant d'un 30% dels professionals dels centres d'Atenció Primària de salut i som el col·lectiu més nombrós dins del sistema sanitari.

Recordem que les infermeres familiars i comunitàries són graduades universitàries, un gran nombre d'aquestes són especialistes en l'àmbit de les cures familiars i comunitàries, estan altament formades i qualificades mitjançant màsters, postgraus i doctorats, i altres formacions reglades. En altres paraules, són expertes en cuidar a la població que tenen assignada. No obstant, continuem sent considerades com una categoria professional inferior a la resta de professionals universitaris que hi ha a l'Atenció Primària.

Aquesta desigualtat generada amb les darreres decisions, perpètua un sistema de precarietat laboral, amb una manca d'infermeres familiars i comunitàries per un fuita constant de professionals que marxen a altres comunitats o països en busca de millors condicions laborals. Per tant, aquestes decisions desembocaran en una pitjor atenció a les necessitats de la població i una deficient qualitat assistencial.

Finalment, des de l'AIFICC posem de manifest el nostre total disconfort amb l'últim "acord de millora de condicions de treball del personal estatutari de l'ICS", ja que no reconeix la nostra professionalitat, expertesa i competència dintre del marc de l'Atenció Primària. Cal una modificació urgent de les mesures dutes a terme tenint en compte els reclams del col·lectiu infermer per tal d'aconseguir un treball en equip real i garantir una atenció integral, integrada i de qualitat.

**Volem aprofitar per fer un aclariment davant la Convocatòria de VAGA, convocada pel Sindicat Infermeres de Catalunya el 29 novembre 2023**

Des del grup de gestió de l'AIFICC volem aclarir als professionals d'infermeria familiar i comunitària, que s'estan circulant missatges dirigits als professionals, en els que se'ls anima a deixar de fer una sèrie d'activitats i intervencions, competències totes, de la nostra especialitat, com a mostra de desacord pèll preacord del III Acord de condicions de treball del personal estatuari de l'ICS.

Volem aclarir que tot treballador té dret a fer vaga segons els dies i mínims establerts, tal i com la legislació descriu. Fóra dels dies de vaga, no podem deixar de fer intervencions, activitats, etc com a mostra de desacord i enuig, ja que deixar de fer de forma arbitrària exposa al professional en una situació de risc laboral per omissió i mala praxi.

Junta Directiva de l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFiCC)  
Grup de Gestió AIFICC