

OBJECTIUS NURSING NOW **CATALUNYA**



Barcelona, 18 de juliol de 2019





Nursing Now és una campanya global de tres anys impulsada pel Consell Internacional de les Infermeres (CII) i de la Organització Mundial de la Salut (OMS).

Té per objectiu posicionar la professió infermera allà on ha d'estar i apoderar les infermeres per liderar els reptes de salut del segle XXI. Vol impulsar l'excel·lència i posar al centre les cures infermeres com a instruments per a la millora de la salut de la població i la disminució de les desigualtats.

Aquesta campanya parteix de l'informe elaborat per la Comissió de Salut del Parlament britànic l'octubre de 2016 anomenat 'Triple Impact' i posa de manifest la necessitat d'impulsar el lideratge de les infermeres en els sistemes de salut i comptar amb la seva aportació en la promoció de la salut i en la prevenció de les malalties.

El 14 de febrer de 2019, el Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya va adherir-se de manera explícita a la campanya en un acte públic celebrat a la ciutat de Barcelona on la Consellera de Salut Alba Vergés va donar a conèixer els compromisos del govern català per promocionar l'aportació de les infermeres i es presentà el grup **Nursing Now Catalunya** del que també en formen part representants d'entitats proveïdores de serveis de salut, de facultats i escoles d'infermeria a través de l'Associació de Degans i/o Directores de Facultats i Escoles d'infermeria de Catalunya, Balears i Andorra (ADEIC), de l'Associació Catalana de Direccions Infermeres (ACDI) en nom de les infermeres gestores, així com infermeres investigadores, joves, estudiants, persones que atensem, d'altres professionals de la salut, i per suposat, de representants de la campanya i d'institucions com del Consell Internacional d'Infermeres i el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.

Aquest document recull la proposta del grup **Nursing Now Catalunya** per concretar objectius operatius per cada línia estratègica establerta per **Nursing Now**, així com les accions i els criteris de resultats i les entitats responsables de dur-ho a terme. Tots ells alineats amb les iniciatives del Departament per millorar la salut de la població i potenciar l'excel·lència de les cures infermeres.

SALUT per a TOTHOM // COBERTURA UNIVERSAL					
Objectius estratègics	1	2	3	4	5
	Incrementar la inversió en la millora de les condicions laborals (inclosa la formació i el desenvolupament professional) de les infermeres	Impulsar i difondre les pràctiques infermeres efectives i innovadores	Augmentar la influència de les infermeres en les polítiques de salut	Augmentar el nombre d'infermeres en llocs de lideratge i les oportunitats de desenvolupament professional	Incrementar i traslladar l'evidència sobre el àmbits on les infermeres tenen més impacte, minimitzant las barreres que impedeixen aplicar-ho
Temes					
	Ratios i nombre d'infermeres	Dades de la prestació de cures i resultats	Àmbits de responsabilitat	Direccions infermeres	Producció científica
	Entorns de la pràctica	Centres compromesos amb l'excel·lència en cures	Sistemes d'informació	Formació en Lideratge, política i economia sanitària	Interlocució evidència en cures - presa de decisions en polítiques de salut
	Millores en la contractació	Visibilitat		IPA-CAT + Especialistes d'infermeria	Interlocució evidència en cures - mitjans
Objectius operatius					
	1.1. Incrementar en 0,5 punts anuals el nombre d'infermeres per 1.000 habitants	2.1. Incloure als CMBD dades de la prestació de cures i els seus resultats	3.1. Augmentar el núm. d'infermeres en grups de decisió i participació del Departament de Salut	4.1. Actualitzar la normativa que regula les Direccions Infermeres per garantir el 1r nivell de presa de decisió en les institucions	5.1. Incrementar un 10% els recursos PERIS per intensificació en recerca infermera
	1.2. Iniciar el desplegament d'un pla d'adequació de plantilles progressiu als diferents àmbits	2.2. Incloure a la central de resultats dades de la prestació de cures i els seus resultats	3.2. Dotar el Departament de Salut d'una estructura directiva infermera amb capacitat executiva per impulsar polítiques de prestació de cures infermeres	4.2. Assolir el Nightingale Challenge (200 infermeres joves formades en lideratge)	5.2. La Marató 2020 tema Cures per la prevenció de malalties, complicacions i discapacitats
	1.3. Millorar 0,5 sobre 10 punts (anual) els entorns de la pràctica infermera (context organitzatiu) en base al Practice Environment Scale-Nursing Work Index (PES- NWI)	2.3. Augmentar el % de centres compromesos en l'excel·lència en cures i el núm. de guies implementades del Instituto de Salud Carlos III	3.3. Incrementar el núm. de sistemes d'història clínica electrònica amb representació íntegra del procés de prestació de cures i els seus resultats	4.3. Augmentar el núm. d'infermeres que lideren comissions, serveis, centres,...	5.3. Incloure infermeres i dones en el patronat i la comissió científica assessora de la Fundació La Marató
	1.4. Estabilitzar la plantilla	2.4. Millorar l'ús del terme "Infermera" i "Infermeria"	3.4. Instar l'autorització per tal que les llevadores puguin dur a terme l'ordre d'ingrés/alta hospitalaria de la embarassada sense risc (i nadó sa)	4.4 (a) Visibilitzar les IPA-CAT (b) Reconeixement de les places d'infermera especialista	5.4. Assolir el repte 100 infermeres formades en construcció de missatges per als mitjans
	1.5. Validació de l'informe 'State of Nursing' a Catalunya i Espanya	2.5. Fomentar la visibilització dels serveis infermers en les webs institucionals dels diferents centres de Catalunya	3.5. Completar l'acreditació, els protocols i implementar la prescripció infermera	4.5 (a) Creació registre d'infermeres especialistes (b) Vinculació d'infermeres especialistes als llocs de treball (c) Reconeixement de la categoria	
Situació actual					
	1.1. 6.09 infermeres/1.000 habitants (2017)	2.1. Inclòs a CMBD AP pero sense ús; NO inclòs a CMBD hospitals; Inclòs a CMBD SS però no reconegut; CMBD inclòs parcialment	3.1. Pendent de saber núm. infermeres en grups de decisió i participació	4.1. No hi ha normativa	5.1. 3 edicions de PERIS
	1.2. Plantilla desembre 2018 = 49.321 infermeres en actiu a CAT. Font Departament de Salut	2.2. Document publicat: Projecte de Consens i Implementació dels Indicadors d'Avaluació de les Cures Infermeres	3.2. No existeix	4.2. No correspon	5.2. Desde 1992 La Marató ha estat vinculada a malalties. Mai s'ha fet una Marató orientada a les cures per a la prevenció, complicacions i discapacitats
	1.3. PES-NWI Total: 5,9 (hospitals de l'ICS) / 7,9 centres socio-sanitaris. Resta no hi ha dades (Adaptació escala 10).	2.3. Dos centres acreditats i 1 en procés. Hi ha 12 guies implementades	3.3. No es disposa de dades objectives sobre la representació del procés infermer als diferents sistemes d' HCE dels diversos proveïdors. Se sap però, que molts d'ells no permeten la representació del procés de prestació de cures i els seus resultats, o ho fan de manera només parcial	4.3. Xifra desconeguda d'infermeres que lideren serveis, projectes,... Multidisciplinars	5.3. Al Patronat només hi ha una dona i cap infermera. A la comissió científica no hi ha cap infermera ni cap dona
	1.4. Desconeixement de les dades de places estructurals eventuais o interines	2.4. Ús incorrecte dels termes	3.4. Les llevadores no estan autoritzades a fer l'ordre d'ingrés/alta	4.4. (a) Al novembre es presentaran els resultats de l'estudi IPA.CAT (b) Les infermeres especialistes no tenen reconegudes les categories en el context laboral, excepte llevadores i Infermeria del Treball	5.4. Cap programa formatiu infermer contempla aquesta qüestió
	1.5. No tenim coneixement sobre el procés d'obtenció de dades del 'State of Nursing' sol·licitat per l'OMS	2.5. Cartera de serveis infermers poc reconeguts en webs institucionals	3.5. NO s'ha fet operativa l'acreditació. No està resolta la qüestió de l'accés a SIRE amb la signatura digital. No s'han validat els protocols	4.5. (a) No tenim dades (b) Document: El COIB i les especialitats infermeres (2019) https://pbcoib.blob.core.windows.net/coib-publish/invar/61b15aff-9800-45b9-ba12-3f2581ca82be (c) No tenim dades	

Accions				
1.1. Prioritzar partida de pressupost 2020 per augmentar la plantilla d'infermeres	2.1. Crear un grup que elabori la proposta de dades i incloure-la als CMBD	3.1. Instar al Departament de Salut a incloure més infermeres en grups de decisió i participació	4.1. Instar als gerents/direccions generals a complir la normativa que s'estableixi	5.1. Instar al Departament a incrementar l'aportació per les intensificacions d'infermeres PERIS
1.2. Iniciar l'adequació de les plantilles en els centres	2.2. Incrementar el número d'indicadors de cures de la central de resultats	3.2. Instar al Departament de Salut a la creació d'una estructura directiva infermera amb capacitat executiva	4.2. Instar a les direccions d'infermeria al compromís amb el programa Nightingale Challenge	5.2. (a) Impulsar el pacte per una "La Marató" orientada a les cures per a la prevenció (b) Pacte amb la Fundació per a una Marató orientada a la prevenció coincidint el 2020 amb l'any internacional de la infermera
1.3. Incloure la mesura del PES-NWI al contracte programa	2.3. Reconeixement i dotació econòmica als centres. Formació en implementació de la pràctica basada en la evidència	3.3. (a) Informe de situació (b) Incloure al Contracte programa o on correspongui com a mandatori l'actualització dels sistemes existents (c) Indicació als proveïdors de la inclusió mandatori d'aquest aspecte en els concursos d'adquisició de sistemes	4.3. Conèixer la situació actual (núm. d'infermeres) que lideren projectes/serveis: (a) Visualitzar les infermeres que lideren comissions (b) Creació d'un registre d'infermeres que lideren	5.3. Instar a la Fundació de La Marató a considerar aquesta proposta
1.4. Instar al Departament de Salut, al CATSALUT, als proveïdors, a les patronals i a les institucions a regular la cobertura de places estructurals eventuais o interines	2.4. Signar un acord amb la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals sobre l'ús adequat dels termes "Infermera" i "Infermeria"	3.4. Pactes que afavoreixin el canvi de normativa	4.4. (a) Creació i vinculació de les places d'infermeres especialistes (la de llevadora ja existeix) (b) Creació i vinculació de les IPA (identificació i descripció de l'estudi IPA-CAT)	5.4. Ofertar gratuïtament aquesta formació a 100 infermeres assistencials-investigadores, assistencials-clíniques (IPAs), gestores, docents-investigadores amb docents del món dels mitjans
1.5. Participar en la validació del "State of Nursing"	2.5. Instar que totes les webs sanitàries institucionals i de proveïdors dels proveïdors es faci visible la imatge de la infermera al 1r o 2n nivell	3.5. (a) Operativitzar l'acreditació (b) Pacte per la Signatura digital per part dels organismes responsables (c) Protocols i/o Guies de pràctica clínica reconeguts a Catalunya mentre no es publiquen els estatals	4.5. (a) Creació registre especialistes (b) Definició dels llocs de treball de les especialistes (c) Reconeixement de la categoria	
Responsable(s) i parts				
1.1. Conselleria, CATSALUT, Proveïdors, Consell de Col·legis, Grup NN Cat	2.1. CATSALUT_CMED, Grup NN Cat, Patronals	3.1. Dept. Salut, Consell de Col·legis, Grup NN Cat	4.1. CATSALUT, Consell de Col·legis, Grup NN Cat	5.1. ACIDI, Departament de Salut, Consell de Col·legis, Grup NN Cat
1.2. Conselleria SALUT i BENESTAR, CATSALUT, Proveïdors, Consell de Col·legis, Grup NN Cat	2.2. Grup NN Cat, CATSALUT, Consell de Col·legis	3.2. Dept. Salut, Consell de Col·legis, Grup NN Cat	4.2. Patronals, ACIDI, ADEIC, Grup NN Cat	5.2. Departament de Salut i Departament de Benestar Social
1.3. Conselleria SALUT i BENESTAR, CATSALUT, Proveïdors, Consell de Col·legis, Grup NN Cat	2.3. Dept. SALUT, CATSALUT i proveïdors	3.3. Dept. Salut, CATSALUT, Consell de Col·legis, TICSALUT, Grup NN Cat	4.3. Consell de Col·legis, Grup NN Cat	5.3. Institut de recerca biomèdica, Dept. Economia i Finances, Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, Fundació La Marató
1.4. Conselleria SALUT i BENESTAR, CATSALUT, Proveïdors, Consell de Col·legis, Grup NN Cat	2.4. Consell de Col·legis, Grup NN Cat, conjuntament amb les associacions	3.4. Dept. Salut, Consell de Col·legis, COMB, ACL, Grup NN Cat	4.4. Patronals, ACIDI, Consell de Col·legis, Grup NN Cat	5.4. Dept. Salut, Dept. de Benestar social, Dept. Economia i finances, Corporació Catalana de Mitjans audiovisuals, Fundació la Marató
1.5. Conselleria SALUT i BENESTAR, CATSALUT, Proveïdors, Consell de Col·legis, Grup NN Cat	2.5. Consell de Col·legis, Grup NN Cat	3.5. Dept. Salut, CATSALUT, Consell de Col·legis, COMB, AQUAS, Grup NN Cat	4.5. Dept. Salut, CATSALUT, Proveïdors, Patronals, Grup NN Cat, Consell de Col·legis	
Criteris de resultat				
1.1. > 6,09 infermeres/1.000 habitants	2.1. Inclusió en l'estructura del CMED les dades de la prestació de cures	3.1. Disposar del mapa de núm. de llocs de decisió i participació ocupats per infermeres per plantejar el seu augment	4.1. Núm. d'institucions que han aplicat la nova normativa establerta	5.1. Augment núm. infermeres amb PERIS a raó del 10% d'increment dels recursos per a la intensificació en Infermeria
1.2. > 25% de l'adequació al 2020 si disposem de l'estimació i en el cas que no se sàpiga realitzar estudi situacional en cada àmbit	2.2. Publicació de dades a la central dels indicadors acordats	3.2. Creació de la estructura directiva infermera amb capacitat executiva	4.2. = 200 Infermeres <35 anys formades en lideratge en el 2020	5.2. La Marató 2020 Prevenció
1.3. Increment de la puntuació de la escala PES-NWI respecte al punt de partida	2.3. Increment del núm. de centres, núm. de guies i núm. d'infermeres formades	3.3. Increment del 20% anual dels sistemes d'HCE amb funcionalitats de representació íntegra del procés de prestació de cures i els seus resultats	4.3. Elaboració informe de registre actualitzat del núm. d'infermeres en llocs de treball de lideratge	5.3. > 2 infermeres a la Fundació La Marató
1.4. Disminuir progressivament el núm. d'infermeres amb contractes interins o interins/parcials. Snuat	2.4. Compromisos amb entitats	3.4. Pactes pel canvi de la normativa fets	4.4. (a) Compromís (2020) de concurs oposició (ICS) d'infermeres especialistes a dur a terme abans de 3 anys. Compromís (2020) de creació i reconeixement resta de proveïdors a dur a terme abans de tres anys (b) Conèixer núm. i característiques de les IPA	5.4. 100 infermeres formades en construcció de missatges per als mitjans
1.5. Obtenir les dades actuals sobre 'State of Nursing' a Catalunya i tenir les dades validades	2.5. Increment del núm. de webs amb 2 clics per accés a "Infermeria".	3.5. Núm. infermeres acreditades, Num d'infermeres amb accés a l'ordre de dispensació electrònica. núm. protocols i/o Guies de pràctica clínica validats	4.5. (a) Registre (b) Registre llocs de treball (c) Reconeixement i vinculació de la categoria	

OBJECTIU
ESPECÍFIC



Incrementar la inversió en la millora de les condicions laborals (inclosa la formació i el desenvolupament professional) de les infermeres

Temes

- Ratis i nombre d'infermeres
- Entorns de la pràctica
- Millores en la contractació

Objectius operatius

- 1.1. Incrementar en 0,5 punts anuals el nombre d'infermeres per 1.000 habitants
- 1.2. Iniciar el desplegament d'un pla d'adequació de plantilles progressiu als diferents àmbits
- 1.3. Millorar 0,5 sobre 10 punts (anual) els entorns de la pràctica infermera (context organitzatiu) en base al Practice Environment Scale-Nursing Work Index (PES-NWI)
- 1.4. Estabilitzar la plantilla
- 1.5. Validació de l'informe 'State of Nursing' a Catalunya i Espanya

Situació actual

- 1.1. 6,09 infermeres/1.000 habitants (2017)
- 1.2. Plantilla desembre 2018 = 49.321 infermeres en actiu a CAT. Font Departament de Salut
- 1.3. PES-NWI Total: 5,9 (hospitals de l'ICS) / 7,9 centres sociosanitaris. Resta no hi ha dades (Adaptació escala 10)
- 1.4. Desconeixement de les dades de places estructurals eventuais o interines
- 1.5. No tenim coneixement sobre el procés d'obtenció de dades del 'State of Nursing' sol·licitat per l'OMS

OBJECTIU
ESPECÍFIC



Accions

- 1.1. Prioritzar partida de pressupost 2020 per augmentar la plantilla d'infermeres
- 1.2. Iniciar l'adequació de les plantilles en els centres
- 1.3. Incloure la mesura del PES-NWI al contracte programa
- 1.4. Instar al Departament de Salut, al CATSalut, als proveïdors, a les patronals i a les institucions a regular la cobertura de places estructurals eventuais o interines
- 1.5. Participar en la validació del "State of Nursing"

Responsable(s) i parts

- 1.1. Conselleria, CATSALUT, Proveïdors, Consell de Col·legis, Grup NN Cat
- 1.2. Conselleria SALUT i BENESTAR, CATSALUT, Proveïdors, Consell de Col·legis, Grup NN Cat
- 1.3. Conselleria SALUT i BENESTAR, CATSALUT, Proveïdors, Consell de Col·legis, Grup NN Cat
- 1.4. Conselleria SALUT i BENESTAR, CATSALUT, Proveïdors, Consell de Col·legis, Grup NN Cat
- 1.5. Conselleria SALUT i BENESTAR, CATSALUT, Proveïdors, Consell de Col·legis, Grup NN Cat

Criteris de resultat

- 1.1. > 6,09 infermeres/1.000 habitants
- 1.2. > 25% de l'adequació al 2020 si disposem de l'estimació i en el cas que no se sàpiga realitzar estudi situacional en cada àmbit
- 1.3. Increment de la puntuació de la escala PES-NWI respecte al punt de partida
- 1.4. Disminuir progressivament el nº d'infermeres amb contractes interins o interins/parcials. 5% anual
- 1.5. Obtenir les dades actuals sobre 'State of Nursing' a Catalunya i tenir les dades validades

OBJECTIU
ESPECÍFIC

2

Impulsar i difondre les pràctiques infermeres efectives i innovadores

Temes

- Dades de la prestació de cures i resultats
- Centres compromesos amb l'excel·lència en cures
- Visibilitat

Objectius operatius

- 2.1. Incloure als CMBD dades de la prestació de cures i els seus resultats
- 2.2. Incloure a la central de resultats dades de la prestació de cures i els seus resultats
- 2.3. Augmentar el % de centres compromesos en l'excel·lència en cures i el N° de guies implementades del Instituto de Salud Carlos III
- 2.4. Millorar l'ús del terme "Infermera" i "Infermeria"
- 2.5. Fomentar la visibilització dels serveis infermers en les webs institucionals dels diferents centres de Catalunya

Situació actual

- 2.1. Inclòs a CMBD AP però sense ús; NO inclòs a CMBD hospitals; Inclòs a CMBD SS però no reconegut; CMBD inclòs parcialment
- 2.2. Document publicat: Projecte de Consens i Implementació dels Indicadors d'Avaluació de les Cures Infermeres
- 2.3. Dos centres acreditats i 1 en procés. Hi ha 12 guies implementades
- 2.4. Ús incorrecte dels termes
- 2.5. Cartera de serveis infermers poc reconeguts en webs institucionals

OBJECTIU
ESPECÍFIC

2

Accions

- 2.1. Crear un grup que elabori la proposta de dades i incloure-la als CMBD
- 2.2. Incrementar el número d'indicadors de cures de la central de resultats
- 2.3. Reconeixement i dotació econòmica als centres. Formació en implementació de la pràctica basada en la evidència
- 2.4. Signar un acord amb la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals sobre l'ús adequat dels termes "Infermera" i "Infermeria"
- 2.5. Instar que totes les webs sanitàries institucionals i de proveïdors dels proveïdors es faci visible la imatge de la infermera al 1r o 2n nivell

Responsable(s) i parts

- 2.1. CATSALUT_CMDB, Grup NN Cat, Patronals
- 2.2. Grup NN Cat, CATSALUT, Consell de Col·legis
- 2.3. Dept. SALUT, CATSALUT i proveïdors
- 2.4. Consell de Col·legis, Grup NN Cat, conjuntament amb les associacions
- 2.5. Consell de Col·legis, Grup NN Cat

Criteris de resultat

- 2.1. Inclusió en l'estructura del CMDB les dades de la prestació de cures
- 2.2. Publicació de dades a la central dels indicadors acordats
- 2.3. Increment del nº de centres, nº de guies i nº d'infermeres formades
- 2.4. Compromisos amb entitats
- 2.5. Increment del nº de webs amb 2 clics per accés a "Infermeria"



Augmentar la influència de les infermeres en les polítiques de salut

Temes

- Àmbits de responsabilitat
- Sistemes d'informació

Objectius operatius

- 3.1. Augmentar el N° d'infermeres en grups de decisió i participació del Departament de Salut
- 3.2. Dotar el Departament de Salut d'una estructura directiva infermera amb capacitat executiva per impulsar polítiques de prestació de cures infermeres
- 3.3. Incrementar el N° de sistemes d'història clínica electrònica amb representació íntegra del procés de prestació de cures i els seus resultats
- 3.4. Instar l'autorització per tal que les llevadores puguin dur a terme l'ordre d'ingrés/alta hospitalària de la embarassada sense risc (i nadó sa)
- 3.5. Completar l'acreditació, els protocols i Implementar la prescripció infermera

Situació actual

- 3.1. Pendent de saber N° infermeres en grups de decisió i participació
- 3.2. No existeix
- 3.3. No es disposa de dades objectives sobre la representació del procés infermer als diferents sistemes d' HCE dels diversos proveïdors. Se sap però, que molts d'ells no permeten la representació del procés de prestació de cures i els seus resultats, o ho fan de manera només parcial
- 3.4. Les llevadores no estan autoritzades a fer l'ordre d'ingrés/alta
- 3.5. NO s'ha fet operativa l'acreditació. No està resolta la qüestió de l'accés a SIRE amb la signatura digital. No s'han validat els protocols

OBJECTIU
ESPECÍFIC



Accions

- 3.1. Instar al Departament de Salut a incloure més infermeres en grups de decisió i participació
- 3.2. Instar al Departament de Salut a la creació d'una estructura directiva infermera amb capacitat executiva
- 3.3. (a) Informe de situació
(b) Incloure al Contracte programa o on correspongui com a mandatori l'actualització dels sistemes existents
(c) Indicació als proveïdors de la inclusió mandatòria d'aquest aspecte en els concursos d'adquisició de sistemes
- 3.4. Pactes que afavoreixin el canvi de normativa
- 3.5. (a) Operativitzar l'acreditació
(b) Pacte per la Signatura digital per part dels organismes responsables
(c) Protocols i/o Guies de pràctica clínica reconeguts a Catalunya mentre no es publiquen els estatals

Responsable(s) i parts

- 3.1. Dept. Salut, Consell de Col·legis, Grup NN Cat
- 3.2. Dept. Salut, Consell de Col·legis, Grup NN Cat
- 3.3. Dept. Salut, CATSALUT, Consell de Col·legis, TICSALUT, Grup NN Cat
- 3.4. Dept. Salut, Consell de Col·legis, COMB, ACL, Grup NN Cat
- 3.5. Dept. Salut, CATSALUT, Consell de Col·legis, COMB, AQUAS, Grup NN Cat

Criteris de resultat

- 3.1. Disposar del mapa de Núm. de llocs de decisió i participació ocupats per infermeres per plantejar el seu augment”
- 3.2. Creació de la estructura directiva infermera amb capacitat executiva
- 3.3. Increment del 20% anual dels sistemes d'HCE amb funcionalitats de representació íntegra del procés de prestació de cures i els seus resultats
- 3.4. Pactes pel canvi de la normativa fets
- 3.5. Núm. infermeres acreditades, Núm. d'infermeres amb accés a l'ordre de dispensació electrònica, Núm. protocols i/o Guies de pràctica clínica validats



Augmentar el nombre d'infermeres en llocs de lideratge i les oportunitats de desenvolupament professional

Temes

- Direccions infermeres
- Formació en Lideratge, política i economia sanitària
- IPA-CAT + Especialistes d'infermeria

Objectius operatius

- 4.1. Actualitzar la normativa que regula les Direccions Infermeres per garantir el 1r nivell de presa de decisió en les institucions
- 4.2. Assolir el Nightingale Challenge (200 infermeres joves formades en lideratge)
- 4.3. Augmentar el núm. d'infermeres que lideren comissions, serveis, centres,...
- 4.4. (a) Visibilitzar les IPA-CAT
(b) Reconeixement de les places d'infermera especialista
- 4.5. (a) Creació registre d'infermeres especialistes
(b) Vinculació d'infermeres especialistes als llocs de treball
(c) Reconeixement de la categoria

Situació actual

- 4.1. No hi ha normativa
- 4.2. No correspon
- 4.3. Xifra desconeguda d'infermeres que lideren serveis, projectes,... multidisciplinars
- 4.4. (a) Al novembre es presentaran els resultats de l'estudi IPA.CAT
(b) Les infermeres especialistes no tenen reconegudes les categories en el context laboral, excepte llevadores i Infermeria del Treball
- 4.5. (a) No tenim dades
(b) Document: El COIB i les especialitats infermeres (2019) <https://pbcoib.blob.core.windows.net/coib-publish/invar/61b15aff-9800-45b9-ba12-3f2581ca82be>
(c) No tenim dades

OBJECTIU ESPECÍFIC



Accions

- 4.1. Instar als gerents/direccions generals a complir la normativa que s'estableixi
- 4.2. Instar a les direccions d'infermeria al compromís amb el programa Nightingale Challenge
- 4.3. Conèixer la situació actual (Nº d'infermeres) que lideren projectes/serveis:
 - (a) Visualitzar les infermeres que lideren comissions
 - (b) Creació d'un registre d'infermeres que lideren
- 4.4. (a) Creació i vinculació de les places d'infermeres especialistes (la de llevadora ja existeix)
(b) Creació i vinculació de les IPA (identificació i descripció de l'estudi IPA-CAT)
- 4.5. (a) Creació registre especialistes
(b) Definició dels llocs de treball de les especialistes
(c) Reconeixement de la categoria

Responsable(s) i parts

- 4.1. CATSALUT, Consell de Col·legis, Grup NN Cat
- 4.2. Patronals, ACDI, ADEIC, Grup NN Cat
- 4.3. Consell de Col·legis, Grup NN Cat
- 4.4. Patronals, ACDI, Consell de Col·legis, Grup NN Cat
- 4.5. Dept. Salut, CATSALUT, Proveïdors, Patronals, Grup NN Cat, Consell de Col·legis

Criteris de resultat

- 4.1. Nº d'institucions que han aplicat la nova normativa establerta
- 4.2. = 200 Infermeres <35 anys formades en lideratge en el 2020
- 4.3. Elaboració informe de registre actualitzat del Nº d'infermeres en llocs de treball de lideratge
- 4.4. (a) Compromís (2020) de concurs oposició (ICS) d'infermeres especialistes a dur a terme abans de 3 anys. Compromís (2020) de creació i reconeixement resta de proveïdors a dur a terme abans de tres anys
(b) Conèixer Nº i característiques de les IPA-CAT 19 i compromís de reconeixement professional (elaborar full de ruta per reconeixement)
- 4.5. (a) Registre
(b) Registre llocs de treball
(c) Reconeixement i vinculació de la categoria

Incrementar i traslladar l'evidència sobre el àmbits on les infermeres tenen més impacte, minimitzant las barreres que impedeixen aplicar-ho

Temes

- Producció científica
- Interlocució evidència en cures - presa de decisions en polítiques de salut
- Interlocució evidència en cures - mitjans

Objectius operatius

- 5.1. Incrementar un 10% els recursos PERIS per intensificació en recerca infermera
- 5.2. La Marató 2020 tema Cures per la prevenció de malalties, complicacions i discapacitats
- 5.3. Incloure infermeres i dones en el patronat i la comissió científica assessora de la Fundació La Marató
- 5.4. Assolir el repte 100 infermeres formades en construcció de missatges per als mitjans

Situació actual

- 5.1. 3 edicions de PERIS
- 5.2. Des de 1992 La Marató ha estat vinculada a malalties. Mai s'ha fet una Marató orientada a les cures per a la prevenció, complicacions i discapacitats.
- 5.3. Al Patronat només hi ha una dona i cap infermera. A la comissió científica no hi ha cap infermera ni cap dona
- 5.4. Cap programa formatiu infermer contempla aquesta qüestió

OBJECTIU
ESPECÍFIC

5

Accions

- 5.1. Instar al Departament a incrementar l'aportació per les intensificacions d'infermeres PERIS
- 5.2. (a) Impulsar el pacte per una "La Marató" orientada a les cures per a la prevenció
(b) Pacte amb la Fundació per a una Marató orientada a la prevenció coincidint el 2020 amb l'any internacional de la infermera
- 5.3. Instar a la Fundació de La Marató a considerar aquesta proposta
- 5.4. Ofertar gratuïtament aquesta formació a 100 infermeres assistencials-investigadores, assistencials-clíniques (IPAs), gestores, docents-investigadores amb docents del món dels mitjans

Responsable(s) i parts

- 5.1. ACDI, Departament de Salut, Consell de Col·legis, Grup NN Cat
- 5.2. Dept. artament de Salut i Departament de Benestar Social"
- 5.3. Instituts de recerca biomèdica, Dept.. Economia i Finances, Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, Fundació La Marató
- 5.4. Dept. Salut, Dept. de Benestar social, Dept. Economia i finances, Corporació Catalana de Mitjans audiovisuals, Fundació la Marató

Criteris de resultat

- 5.1. Augment núm. infermeres amb PERIS a raó del 10% d'increment dels recursos per a la intensificació en Infermeria."
- 5.2. La Marató 2020 Prevenció
- 5.3. > 2 infermeres a la Fundació La Marató
- 5.4. 100 infermeres formades en construcció de missatges per als mitjans



Composició Grup Nursing Now Catalunya

Núria Cuxart Ainaud
Maria Sardà Raventós

Degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya
Directora General d'Ordenació i Regulació Sanitària pel Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya

Adelaida Zabalegui Yárnoz
M. Eulàlia Juvé Udina
Margarita Esteve Ortega

Membre del Comitè de Direcció de la campanya Nursing Now
Membre del Comitè de Direcció del Consejo Internacional de Enfermería
Presidenta de l'Associació Catalana de Directores Infermeres (ACDI), per la gestió infermera

M. Dolors Bernabeu Tamayo

Representant de l'Associació de Direccions d'Escoles i Facultats d'Infermeria de Catalunya (ADEIC), per les Universitats

Montserrat Artigas Lage

Directora de Cures de l'Institut Català de la Salut (ICS), per les entitats proveïdores públiques

Mercè Estrem Cuesta

Representant de les entitats proveïdores de serveis sanitaris i socials, concertats i privats (UCH-CSSC-ACES-ACRA)

Ester Risco Vilasarau

Infermera/r jove, menor de 35 anys, que actua com a secretària/i (fins nov. 2019)

Andrés Aristayeta Blas

Infermera/r jove, menor de 35 anys, que actua com a secretària/i (a.p. des. 2019)

Eva M^a Arroyos Calvera

Estudiant d'Infermeria

Carmen Cabezas Peña

Subdirectora General de Promoció de la Salut, com a professional NO infermer

M. Dolors Navarro Rubio

Representant dels/les pacients

1 2 3 4 5