

El grup de gestió de l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya –AIFICC- volem expressar la nostra preocupació davant l'imminent posada en marxa del nou sistema d'accés de les infermeres a la borsa de treball amb caràcter temporal, concurs oposició i concurs de trasllat de l'Institut Català de la Salut.

Volem aprofitar, per reflexionar sobre possibles modificacions en el nou model per tal d'aportar equilibri i equitat en la selecció de les infermeres que hauran de treballar en els Hospitals i en els Centres d'Atenció Primària públics de Catalunya.

És cert i necessari que les organitzacions han de posar al dia els sistemes de selecció dels professionals per accedir a l'organització; però sorprèn que el sistema escollit, que hauria de significar una oportunitat, s'hagi convertit en un model poc satisfactori a les expectatives que es tenien.

Aquest nou model, basat en els acords de la Mesa Sectorial del any 2007, suposa l'unificació de barems i la desaparició dels àmbits de treball dins del procés de baremació de mèrits, deixant de diferenciar el temps treballat o el contingut curricular de cada aspirant. D'aquesta manera, el nou model suposa que el temps treballat i la formació, tant en l'àmbit de l'Atenció Primària com en la Hospitalària, tindran una puntuació i un valor igual.

Hi ha algunes raons que ens fan pensar que aquest ha estat un procés i una decisió equivocada:

1. l'aprovació imminent de l'especialitat d'Infermeria Familiar i Comunitària dibuixarà un escenari on hi haurà, a curt i mig termini, unes àrees diferenciades. Mentrestant, tindria sentit reconèixer la formació existent en infermeria Familiar i Comunitària i valorar-se de manera diferenciada pel nous barems. La realitat de la infermeria a nivell internacional en els països desenvolupats, contempla la formació postgraduada a les Universitats que reconeixen aquestes àrees de coneixement i d'experteses.
2. La implementació d'un nou model de bossa de treball, concurs-oposició i trasllats es negocia i es pacta en les Meses Sectorials però també exigeixen un esforç i una sensibilitat per recollir el desenvolupament de la professió infermera, que en aquest model no s'ha tingut en compte en absolut, ni les Coordinadores de processos d'infermeria de les DAP i SAP, ni les infermeres amb responsabilitat en llocs de comandament, ni les Societats Científiques, en aquest cas la nostra, han



estat consultades ni convidades a participar en cap procés de discussió. Compartim el malestar de les infermeres que ocupen llocs de responsabilitat, tenint que acceptar un model en el que no han participat en el seu disseny.

3. No entenem perquè es possible definir un perfil per ocupar un lloc de treball Hospitalari, en un àrea com el Bloc Quirúrgic i Unitat de Cures Intensives i no es defineix el perfil per treballar a l'Atenció Primària.
4. Finalment, en els propers mesos es desenvoluparà el Pla Innovació d'Atenció Primària i Salut Comunitària que comportarà noves oportunitats i competències per les infermeres d'Atenció Primària. No sembla coherent que l'Institut Català de la Salut, que ha donat suport al Pla d'Innovació, no reconegui ni discrimini positivament les orientacions curriculars relacionades amb l'àmbit d'atenció primària, en un nou escenari d'aprofundiment de la disciplina infermera dins de l'àrea d'infermeria familiar i comunitària.

Per tot l'exposat, el grup de gestió i la junta de l'AIFICC creu que el model d'accés temporal o definitiu hauria de posar en valor les orientacions curriculars relacionades amb l'àrea d'Infermeria Familiar i Comunitària per **tenir cura de la població**, que actualment ja existeixen dins del nostre entorn i en la que ens sentim identificats. L'oferta actual de les Universitats proposa un nombre significatiu de diplomes de postgrau i mestratge des de ja fa temps. No és coherent que la Universitat reconegui i aprofundeixi en àrees de coneixement diferenciades i les organitzacions facin passos enrere, per treure-li l'especificitat fins ara reconeguda.

Seria molt més satisfactori que aquestes decisions de tanta transcendència per la nostra professió tinguessin en compte l'anàlisi i l'argumentació que hem manifestat en aquest posicionament.

L'Associació D'infermeria Familiar i Comunitària resta oberta a col·laborar amb la Direcció de l'Institut Català de la Salut per intentar trobar una via satisfactòria tant per la professió infermera com pel bon desenvolupament de la borsa de treball i del proper concurs oposició i de trasllat, del Institut Català de la Salut.

Rebi/in una cordial salutació.

